

# Las enfermeras del sistema público de la Comunidad Valenciana, de las últimas en retribuciones y de las que más presión asistencial soportan



El Colegio de Enfermería de Alicante, conjuntamente con los de Castellón y Valencia y el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana, han elaborado el “Estudio

sobre el sistema retributivo de los enfermeras de la Agencia Valenciana de Salud. Comparativa de las retribuciones de las enfermeras valencianas con los enfermeras de otros sistemas autonómicos de salud” en el cual se aportan datos reveladores de la desfavorecida situación de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana.

En este estudio, uno de los cinco realizados a los que se hace referencia en la página anterior, se analiza el sistema retributivo del personal de Enfermería que desempeña su labor profesional dentro del sistema público de salud para finalizar con un estudio comparativo de las retribuciones de las enfermeras valencianas respecto a las retribuciones percibidas por las enfermeras de otros siete servicios autonómicos de salud elegidos completamente al azar.

**Como principales aspectos del mismo cabe destacar los siguientes:**

## RETRIBUCIÓN ENFERMERAS

Las enfermeras de la Comunidad Valenciana se encuentran entre el grupo de las peor retribuidas. De los ocho servicios autonómicos de salud estudiados, las enfermeras de Atención Especializada quedarían en el antepenúltimo lugar en cuanto a la cuantía de las retribuciones anuales, cobrando casi un 6% menos.

Las enfermeras de Atención Primaria son las penúltimas respecto a la cuantía salarial percibida por sus retribuciones anuales, recibiendo un 7,10% menos de sueldo anual respecto de la media de los ocho servicios públicos de salud analizados.

En cuanto al complemento de carrera profesional, con el recorte del 50% de la cuantía aplicada a este complemento han pasado a ser las peor retribuidas por este concepto.

## RATIO ENFERMERAS X 100.000 HABITANTES

La ratio de enfermeras por cada 100.000 habitantes en la Comunidad Valenciana respecto al resto de sistemas autonómicos de salud es muy baja, pues ocupa el decimocuarto lugar de un total de dieciocho servicios. Dicha ratio es de 330,54 enfermeras por cada 100.000 habitantes en el sector público. Si se tienen en cuenta también los datos del sector privado, el global de la ratio por provincias es de 399 en Alicante, 442 en Castellón y 527 en Valencia.

## PROPORCIÓN SUELDO/RATIO

Contrariamente a lo procedente que sería tener mejor retribución como contraprestación al mayor trabajo (al tener menor ratio enfermeras/100.000 habitantes), las enfermeras de la Agencia Valenciana de Salud perciben salarios inferiores a la mayoría de los enfermeras del resto de servicios de salud estudiados. Destaca por ello la siguiente paradoja: las enfermeras de la Comunidad Valenciana se encuentran entre las peor retribuidas y en cambio están en las primeras posiciones en cuanto a la carga asistencial sufrida.

## DIRECTIVOS ENFERMERÍA

Resalta también la situación que sufre un grupo importante de enfermeras, el de los directivos de Enfermería de la Agencia Valenciana de Salud. Los directivos valencianos son los peor retribuidos, percibiendo un salario hasta un 12% inferior respecto de las retribuciones medias de los directivos de otros Servicios Autonómicos de Salud.